



TRANSCRIPTION DE LA VIDÉO DE PRÉSENTATION

Le Groupe INSA accompagne ses étudiantes et étudiants bien au-delà de leurs enseignements.

Avec le projet INSA 2025, il s'agit de mieux soutenir chaque apprenant dans son parcours, grâce à de nouveaux outils et services numériques. Dans ce cadre, l'action 6.2 met l'accent sur le développement des acquis d'apprentissage.

Pourquoi ? Parce que de nombreux étudiants du Groupe INSA s'investissent dans des responsabilités, des projets associatifs ou entrepreneuriaux, et ont besoin de renforcer des compétences transversales. C'est pour répondre à ce besoin que le Groupe INSA leur a proposé, en partenariat avec OpenClassrooms, un accès privilégié à des modules de formation en ligne.

Grâce aux licences Spark, chaque étudiant bénéficie d'un suivi personnalisé de sa progression et peut développer des compétences complémentaires à son cursus. Ces formations ciblent principalement les soft skills, des compétences essentielles dans le monde professionnel. Parmi les modules proposés :

- Apprendre à apprendre
- Gérer son temps efficacement
- Développer sa créativité
- Exercer son esprit critique
- Animer un atelier de créativité
- Apprendre à gérer des conflits
- Et bien d'autres...

Ces modules ne donnent pas lieu à l'obtention de crédits ECTS.

Mais chaque réussite est valorisée par des badges numériques, véritables preuves de compétence, faciles à intégrer dans un CV ou un portfolio. Avec cette initiative, le Groupe INSA confirme sa volonté d'offrir aux étudiantes et étudiants les moyens d'affiner leur projet professionnel et de se préparer, avec confiance, aux défis du monde de demain.

