



TRANSCRIPTION DE LA VIDÉO DE PRÉSENTATION

Avec la montée en puissance du Groupe INSA et le nombre grandissant de projets complexes à construire, à mener en parallèle et à évaluer, les directeurs des INSA sont convaincus de la nécessité d'élever le niveau de professionnalisation de la gestion de projet au sein du Groupe.

Qu'est-ce que l'on entend par professionnaliser la gestion de projet ? Il y a plusieurs choses :

- D'abord, la nécessité d'aborder chaque projet avec un cadre méthodologique commun (l'organisation du projet, son phasage, sa comitologie, son mode de pilotage, le reporting, les indicateurs d'avancement, la gestion des risques, le budget, la communication interne et externe, ses outils de gestion, etc.).
- Ensuite de disposer d'outils informatiques communs à notre organisation : pour les chefs de projet, une gamme d'outils de gestion de projet ; pour les directeurs, un outil de gestion de portefeuille de projet qui leur permette grâce à un tableau de bord d'apprécier l'avancement de chaque projet ; toujours pour les directeurs, un outil de gestion de la connaissance qui permette de capitaliser en continu sur les projets passés ou en cours, en enrichissant une base partagée de connaissances.
- Enfin, plus largement, et parce qu'un projet s'appuie sur des fonctions support des INSA (communication, finances, RH, directions fonctionnelles), l'enjeu est d'affermir la culture projets de tous les personnels des écoles du Groupe INSA.

Cette professionnalisation de la gestion des projets complexes passe par la création d'une cellule d'accompagnement, dont le rôle sera précisément de définir et de mettre en œuvre le cadre méthodologique commun de gestion de projet mais aussi de contribuer à un approfondissement général de la culture projet au sein du Groupe INSA.





Ce projet de professionnalisation a été intégré comme une nouvelle action du projet INSA 2025. Un groupe de travail a donc été chargé de conduire l'étude d'opportunité, puis l'étude de faisabilité de la création d'une cellule d'accompagnement aux projets complexes. Concrètement, il a fallu préciser les missions de cette cellule, les méthodes et outils à utiliser, notamment face à la complexité, le mode de fonctionnement de cette cellule, et les conditions financières de son fonctionnement.

Ce travail, qui s'est échelonné entre mai 2024 et avril 2025, a mobilisé une douzaine de collègues représentant tous les INSA et venant de domaines et métiers différents ainsi qu'un expert extérieur, ancien dirigeant d'un cabinet spécialisé dans l'accompagnement de la transformation des entreprises.

A l'issue de ce travail, donc courant avril 2025, les directeurs ont décidé la création de cette cellule d'accompagnement que nous avons appelée ICARE, moins en référence au personnage de la mythologie que parce que ces 5 lettres sont un moyen mnémotechnique pour se rappeler les 5 questions majeures associées à la modélisation systémique : I pour intention, C pour Contexte, A pour action, R pour régulation et E pour Evolution.

Les directeurs des INSA ont confié à ICARE l'accompagnement de 4 projets Groupe INSA à divers stades d'avancement.

Notre feuille de route jusqu'à fin 2025 comprend également des moments d'acculturation de la Maîtrise d'Ouvrage - c'est-à-dire les directeurs - à la gestion de projet complexe, le développement d'une culture projet Groupe INSA et l'organisation de la gestion de la connaissance sur le plan des outils et des méthodes.

